

СТ А Н О В И Щ Е

От: Проф. Тодорка Игнатова Костадинова, д. и., ПН 3.7 Администрация и управление, Директор „Акредитация, качество и проектна дейност“ на Медицински университет – Варна, професор във Факултет по обществено здравеопазване, ул. „Марин Дринов“ № 55, Варна 9002, тел. 052 677 089, 0889 588 408, e-mail: kostadinova@mu-varna.bg,

член на научно жури съгласно Заповед № 481/16.06.2026 г. на Ректора на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов

Относно: конкурс за заемане на академична длъжност „Доцент“, обявен от Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов

1. Основание за изготвяне на становището

Становището е изготвено въз основа на решение на Факултетния съвет на факултет „Мениджмънт и маркетинг“ при СА „Д. А. Ценов“ – Свищов, (Протокол № 8/15.06.2026 г.), Заповед № 481/16 юни 2026 г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов“ – Свищов в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“ и проведено заседание на Научното жури (Протокол № 1/19.06.2026 г.).

2. Данни за конкурса

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „Доцент“ е в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“ и е обявен за нуждите на катедра „Мениджмънт“ от факултет „Мениджмънт и маркетинг“ при Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов в Държавен вестник, бр. 36/17.04.2026 г.

3. Кандидат по конкурса

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Милен Емилов Динков, преподавател в катедра „Мениджмънт“ при Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов.

4. Персонална характеристика на кандидата

Гл. ас. д-р Милен Емилов Динков е завършил Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов през 2005 г. – специалност „Маркетинг“ (ОКС „Бакалавър“ и ОКС

„Магистър“). През 2012 г. защитава дисертационен труд за придобиване на ОНС „Доктор“ по научна специалност „Социално управление“, шифър 05.02.20, с № на дипломата 2012019/31.05.2012 г., издадена от СА „Д. А. Ценов“, на тема „Перспективи в обучението и развитието на персонала (по примера на мобилните оператори в България)“.

От 2013 г., след успешно издържан конкурс по научна специалност 05.02.20 „Социално управление“, е асистент и от 2016 г. е главен асистент по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“ на основен трудов договор в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов.

Професионалната автобиография на кандидата за заемане на академичната длъжност „Доцент“ разкрива дългогодишна и активна административна, организационна и обществена дейност. Неговият управленски опит в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов е изграждан в продължение на години. В предходен период той има принос като член на Факултетния съвет на факултет „Мениджмънт и маркетинг“ (2020 – 2024 г.), както и в рамките на Академичния съвет на висшето училище (2021 – 2024 г.).

Към настоящия момент кандидатът изпълнява ключови функции в структурата на Академията. Най-дългогодишен е ангажиментът му като научен секретар на катедра „Мениджмънт“ - още от 2013 г. От есента на 2024 г. (23.10.2024 г.) е заместник-председател на Съвета на Института за научни изследвания и паралелно с това, през 2024 г. става част от Общото събрание на СА „Д. А. Ценов“. През същата година е избран и за член на Комисията по академична етика.

Извън управленските структури на университета, от 2020 г. досега гл. ас. Динков защитава професионалните интереси на колегите си като представител в синдикалния комитет към „Висше образование и наука – КНСБ“. Същевременно, авторитетът му в научната общност се поддържа и чрез членството му в Съюза на учените в България, в който участва активно от 2016 г. до днес.

5. Количествена и съдържателна характеристика на представените научни трудове

Кандидатът в този конкурс, гл. ас. д-р Милен Динков, надхвърля минималните национални изисквания по смисъла на Правилника за прилагане на Закона за развитие на академичния състав и на изискванията на Правилника за развитие на академичния състав в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов. Неговата научна продукция се

оценява по тези изисквания с 260,9 точки при изискуеми 200 точки. Публикациите в справката за изпълнение на минималните национални изисквания, са включени в регистър „Научна дейност“ на НАЦИД. В тази връзка точките от група показатели „Г“ могат да бъдат признати.

Участието на гл. ас. д-р Милен Динков в настоящия конкурс е с общо 30 публикации, от които: 1 самостоятелен монографичен труд, 1 самостоятелна студия, 3 студии в съавторство, 1 самостоятелна статия, 1 статия в съавторство, 20 самостоятелни доклада и 3 доклада в съавторство. Оценявам високо уменията на кандидата да работи в екип, показани в публикациите му в съавторство и същевременно проявената изследователска смелост в самостоятелните му публикации.

Представеният за целите на конкурса монографичен труд: „Управление на конфликти в бизнес организацията – стратегии, методи и тактики“ е публикуван в специализирано научно издание – библиотека „Стопански свят“ към академично издателство „Ценов“ при Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов. Разработката изследва същността, причините и динамиката на трудовите конфликти в бизнес организациите, както и теоретико-методологическите подходи за тяхното ефективно овладяване. Монографията има изследователски характер и в хода на научното изследване авторът успява да защити тезата си, че организационният конфликт е многостранен феномен, който изисква не само навременно разрешаване, а и прилагане на съвременни методи за прогнозиране и развиване на конфликтологична компетентност у ръководителите с цел трансформиране на противоречието в инструмент за подобряване на управленските механизми. Научният труд е структуриран в три глави.

В **Първа глава** са систематизирани теоретико-методологичните основи на конфликта като динамичен социален феномен, като са направени ключови терминологични уточнения и критичен преглед на научните концепции за неговата същност, структура и типологизация. Специално внимание е отделено на обективно-субективния характер на причините за възникване на противоречия, критериите за определяне на техните конструктивни или деструктивни функции, както и на спецификите на организационните и социално-трудовете конфликти в контекста на управлението.

Във **Втора глава** е изследван приложният инструментариум за управление на трудови конфликти в бизнес организациите, като са анализирани съответните методи, принципи, стратегии и тактически алтернативи за тяхното регулиране. Акцентът е поставен върху развиването на конфликтологична компетентност и устойчивост у

мениджърите като ключови компоненти на професионализма, позволяващи ефективно психологическо въздействие и обективно разрешаване на конфликтните ситуации.

Трета глава представя методическите подходи за анализ на трудовите конфликти в дейността на изследваната бизнес организация. Тук са представени резултатите от направеното проучване, както и препоръките и насоките за подобряване на системата за управление на трудови конфликти в избраната бизнес организация.

Заслужават внимание и висока оценка приносните моменти и предложените критични анализи в монографията на д-р Милен Динков. Те са прецизно изложени, защитени и придружени с числови примери и конкретни резултати.

Представени са още студии, статии и доклади, посветени на актуални проблеми на науката и практиката. В голяма част от тях се разглеждат съвременните предизвикателства пред мениджмънта в динамична, глобализирана и непредвидима бизнес среда. Основните изследвани проблеми са насочени към управлението на човешките ресурси чрез овладяване на организационни и междуличностни конфликти. Поставен е акцент върху повишаване на ангажираността и квалификацията на човешките ресурси. Специално внимание се отделя на стратегическото развитие на компаниите чрез внедряване на иновации, оптимизиране на производствената логистика и изграждане на устойчива корпоративна социална отговорност. От важно значение са предложенията, насочени към внедряване на съвременни методи за прогнозиране на конфликти и развиване на управленска компетентност за работа с персонала.

Всички публикации са добре структурирани, езикът е академичен, професионален и едновременно с това достъпен и разбираем. Автентичността на трудовете, личният принос и ангажираността на автора са видими. Представените за рецензиране публикации отговарят на тематиката, обхвата и научната специалност. Това ми дава основание да оценя високо научната продукция на кандидата и съответствието ѝ с изискванията за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

6. Идентифициране на приносите в научноизследователската работа и оценка на цитиранията

Приемам приносите, които са формулирани в справката и са разпределени в две направления – „научни“ и „научно – приложни“:

1. Обогатени са теоретичните подходи за диагностика на организационните конфликти и е моделирана цялостна система за развиване на лидерски мениджърски компетенции за конструктивно управление на вътрешните противоречия.

2. Интердисциплинарно е концептуализиран процесът на вземане на стратегически решения, като е доказана причинно-следствената обвързаност между динамиката на средата, управленското поведение и организационната ефективност при кризи.

3. Изградена е холистична рамка за управление на психосоциалния климат и организационното поведение, която утвърждава човешкия потенциал като водещ нематериален актив и стратегическо предимство за организациите.

4. Систематизирани са глобалните тенденции и предизвикателства пред развитието на управленската наука в контекста на дигиталната трансформация и динамичните промени в пазарната реалност на XXI век.

5. Аргументирана е ролята на стратегическото управление на иновациите като комплексен процес, явяващ се ключов източник на дългосрочна конкурентоспособност, икономически растеж и пазарна устойчивост.

6. Обогатени са подходите за изследване на алтернативните форми на трудова ангажираност, като социално отговорните практики са позиционирани като ефективен инструмент в обхвата на съвременната социална икономика.

Приемам представените 95 точки по група показатели „Д“ от справката за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент“. Гл. ас. д-р Милен Динков посочва 2 цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране и 15 цитирания в неререферирани списания с научно рецензиране.

7. Участие в научни проекти и форуми

Гл. ас. д-р Милен Динков демонстрира интензивна и високорезултатна проектна дейност, материализирана в успешното му участие в три научноизследователски проекта. Те са финансирани целево от държавния бюджет съгласно Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност (ДВ, бр. 73 от 16.09.2016 г.). Неговият експертен и научно-методически профил се допълва от активно ангажиране в качеството на академичен наставник в рамките на проекти за студентски практики, както и от заемането на позицията „Експерт/Обучение“ по Проект BG05MOP001-2.016-0004-C01 „Икономическото образование в България“. Широкият обхват на научно-приложните компетенции на кандидата се мултиплицира и чрез заемането на длъжността

„Експерт/Мониторинг“ в международния проект „A green region the blue Danube – GREEN-Hard“ („Зелен регион по синия Дунав“), Договор № 284856/12.12.2025 г., реализиран в партньорство между водещия бенефициент Университет на Крайова (Румъния) и Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов.

Систематизираните данни верифицират високата изследователска ангажираност, професионалната интердисциплинарна компетентност и утвърдения авторитет на гл. ас. д-р Милен Динков както в академичното пространство, така и в научно-практическата сфера.

Цитиранията на научната продукция на д-р Динков са доказателство за това, че неговата работа е позната в научните среди.

8. Преподавателска работа

Гл. ас. д-р Милен Динков притежава преподавателски стаж, надхвърлящ 12 години, изразен в провеждането на лекционни курсове и семинарни занятия по фундаментални и специализиращи дисциплини в образователно-квалификационните степени (ОКС) „бакалавър“ и „магистър“. Хронологията на неговото професионално развитие с начало още през 2008 г. като редовен докторант към катедра „Мениджмънт“ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов, е атестат за неговия дългогодишен академичен опит, приемственост и висок професионализъм. Научно-методическата дейност на кандидата се характеризира с активна ангажираност в разработването на актуални учебни програми, както и с успешно съавторство при подготовката на учебници и учебни помагала за нуждите на двете образователни степени. Особено предимство в учебната му продукция е уметото съчетаване на прецизен академичен стил с богат приложен и практически инструментариум. Този дидактически подход не само улеснява възприемането на сложната материя от страна на студентите, но и демонстрира детайлно и задълбочено владение на изследваната проблематика.

Въз основа на представените наукометрични и дидактически показатели, давам убедителна висока оценка на цялостната учебно-преподавателска и научно-методическа дейност на гл. ас. д-р Милен Динков.

9. Критични бележки, въпроси и препоръки

Не констатирам съществени слабости в научната продукция на кандидата. Като препоръка за бъдещото развитие на гл. ас. д-р Милен Динков бих насочила вниманието към разширяване на текущите му проучвания и по-активното споделяне на получените

научно-приложни резултати в международни специализирани издания. Включването на теми, свързани с приложението на изкуствения интелект, би било полезно за разширяване на публикационната му активност. В тази връзка имам следния въпрос към гл. ас. Динков: „Виждате ли бъдещ конфликт в управлението на бизнес организациите при приложението на ИИ в процесите на тяхната дейност“?

10. Заключение

Като обобщение на представеното в становището и констатираното изпълнение на Минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент“, Закона за развитие на академичния състав на Р България и правилника за неговото прилагане, както и допълнителните изисквания на Правилника за развитието на академичния състав в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов, **изказвам положително отношение и предлагам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват ЗА заемане на академична длъжност „Доцент“, в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление и научна специалност „Социално управление“ за нуждите на катедра „Мениджмънт“, факултет „Мениджмънт и маркетинг“, към СА „Д. А. Ценов“, Свищов, от кандидата в конкурса гл. ас. д-р Милен Емилов Динков.**

10.07.2026 г.
гр. Варна

Изготвил становището:.....
/Проф. Тодорка Костадинова, д.и./

Заличени данни с цел превенция